

Za další zvýšení kázně, organizátorské a řídicí práce

Celá naše společnost plní úkoly spojené s přípravou XVII. sjezdu Komunistické strany Československa. Na 15. zasedání ÚV KSČ generální tajemník ÚV KSČ a prezident ČSSR soudruh Gustáv Husák zdůraznil, že při rozvíjení před-sjezdové aktivity je nezbytné všude důsledně respektovat zásady — „...co stačilo pro plnění úkolů v minulosti, nemůže stačit dnes, a tím méně zítra“. Současně upozornil na kategorický požadavek a celospolečenský úkol „...výrazně ve srovnání s nynějším stavem pozvednout úroveň veškeré řídicí a organiza-torské činnosti, účinnosti ideově politického působení, všestranně upevňo-vat kázeň, pořádek a všude zvýšit náročnost na kvalitu práce“.

Uvedené úkoly a vytyčené zásady plně platí i na podmínky plnění úkolů v ČSLA. Do popředí pozornosti vystupuje objektivní nutnost zvyšování nároků na všestrannou připravenost a bojovou pohotovost armády, vyplývající ze sou-časné vyhrcoené mezinárodně politické situace, kterou vyvolala stupňováním horečného zbrojení agresivní politika reakčních kruhů světového imperia-lismu v čele s USA.

V současné době příslušníci ČSLA zvyšují své pracovní úsilí o kvalitní spl-nění stanovených úkolů. Vzhledem k potřebě zdokonalovat obranu země a so-cialismu nabývá na společenské závažnosti i vojenská služba. Všestranné zvy-šování bojové pohotovosti a připravenosti ČSLA a veškerá činnost s tím spoje-ná vyžaduje přísnou a uvědomělou kázeň, vysokou účinnost ideově politické práce, zevedení pořádku do organizace výchovy a výcviku vojsk, iniciativní, přesné a důsledné plnění všech úkolů a vysokou úroveň řídicí a organiza-torské práce všech velitelských stupňů.

Při upevňování přísné a uvědomělé kázně je třeba soustředit hlavní pozor-nost především na to, aby přijímaná opatření byla všestranně promyšlená, reálná, časově vymezená, plně materiálně zabezpečená a aby byla stanovena konkrétní odpovědnost za jejich kvalitní splnění. Velitelé, političtí pracovníci a náčelníci si musí plně uvědomit, že upevnění kázně nelze dosáhnout admi-nistrativním způsobem, zpracováním rozsáhlých plánů obsahujících vysoký po-čet nekonkrétních, neadresných úkolů a formálních opatření, jejichž kvalitní plnění nelze ani kontrolovat. Rozhodným způsobem je nutno odstraňovat for-malismus, byrokratické a administrativní metody.

Kvalitní plnění úkolů a upevňování vojenské kázně vyžaduje, aby bylo uplatňováno druhé úsilí velitelů, politických orgánů, stranických a svazáckých organizací. Je žádoucí zabezpečovat jednotné působení na přísně organizovaný výcvik, režim života vojsk, politickovychovnou práci a péči o lidi. Přísně dbát na to, aby nebyla narušována nedílná velitelská pravomoc a odpovědnost jednotlivých velitelských stupňů za stav u jím podřízených jednotek útvarů a svazků. V prvé řadě vojáci z povolání musí prokazovat a vyžadovat vysokou osobní a pracovní kázeň, příkladnost a důslednost v plnění funkčních povinností a ustanovení základních řádů. Je bezpodmínečně nutné, aby všichni příslušníci ČSLA, především vojáci z povolání, se aktivně zapojili do procesu upevňování kázně.

Upevňování kázně do značné míry napomáhá cílevědomě prosazovat přesné a důsledné dodržování ustanovení základních řádů. Rozhodující úlohu v tom musí sehrát velitelé všech stupňů, především ti velitelé, kteří bezprostředně ovlivňují život vojsk. V žádném případě nelze dovolovat, aby úroveň kázně a celkový režim života jednotek a útvarů byl snižován nedůsledným respektováním požadavků základních řádů, rozkazů a nařízení. Důležité je dbát na soustavné vytváření podmínek při přesném dodržování denních řádů útvarů, dočasně zahajování zaměstnání dobře připravenými vedoucími výcviku a pro jejich úplné materiální a technické zabezpečení. V této souvislosti je třeba věnovat pozornost zvyšování vlivu dozorčích rot a jejich pomocníků na organizovanost života jednotek podle denních řádů, výběru vojáků a jejich přípravě k výkonu dozorců a strážní služby. Příslušníci celodenní směny musí spolehlivě plnit své povinnosti.

Kladné výsledky přináší náročné hodnocení stavu kázně a organizovanosti života vojsk podle základních řádů, přijímání konkrétních a účinných opatření ke zjednání nápravy a plné doceňování významu úlohy a místa hodnocení lidí podle konkrétních výsledků práce. Je nutné včas řešit potřeby příslušníků armády v materiální, technické a sociální oblasti. Věnovat pozornost zlepšování podmínek práce a života vojáků z povolání. Nesmířovat se s nesebekritičností, lhostejností k projevujícím se nedostatkům a nedovolovat nadhodnocování dosahovaných výsledků. V kázeňské praxi velitelů a náčelníků musí mít pevné místo cílevědomá výchova, zejména individuální práce s lidmi. Není správné přeceňovat význam represivních opatření a vidět projev vysoké náročnosti v častém trestání podřízených.

Při zvyšování úrovně kázně, organizovanosti a režimu života vojsk má nezastupitelné místo stranickopolitická práce. Její účinnost musí plně odpovídat požadavkům, které strana klade na dynamiku a kvalitu rozvoje a života ČSLA. Musí ještě ve větší míře ovlivňovat a rozvíjet socialistické uvědomění příslušníků ČSLA, upevňovat kázeň, socialistické vztahy a komunistickou morálku. Soustavná pozornost musí být věnována také dalšímu upevňování marxisticko-leninského světového názoru, socialistického vlastenectví, proletářského a socialistického internacionalismu a upevňování jednoty mezi armádami členských států Varšavské smlouvy, zejména se Sovětskou armádou. Musí být pevně spjata se životem vojenských a pracovních kolektivů a diferencovaně působit na jednotlivé kategorie příslušníků armády. V ideově výchovném působení musí být přesvědčivě uplatňována účinná kritika negativních jevů v kázní. Dosahovat větší účinnosti v této práci vyžaduje cílevědomě a soustavně rozvíjet individuální práci s lidmi, více přihlížet k jejich schopnostem a kvalitám a dostatečně pracovat s těmi vojáky, kteří neprokazují kladný vztah k plnění

vojenských povinností. Účinnost stranickopolitické práce nesmí být oslabována tím, že nebude chápána jako živá práce s lidmi. V jejím obsahu i metodách nemají místo prvky obecnosti, kampaňovosti a formálnosti.

Zvyšování účinnosti a efektivnosti stranickopolitické práce je nutno považovat za prvořadý politický úkol. Vytyčené obsahové a organizační požadavky na její další rozvíjení musí proniknout do řídicí práce velitelů, politických pracovníků a štábů na všech velitelských stupních. Ve výchovné práci s příslušníky velitelského sboru je třeba zaměřit úsilí k tomu, aby se osobně a s vysokou odpovědností podíleli na zvyšování úrovně vojenské kázně. Zejména u mladých a méně zkušených velitelů je nutno prohlubovat vědomí, že ukázněnost vojáků se může utvářet pouze v podmínkách přísného vojenského pořádku.

Pro plnění všech zásadních úkolů v bojové a politické přípravě a pro upevňování vojenské kázně je rozhodující úroveň organizátorské a řídicí práce. Požaduje se od ní, aby zabezpečovala plnění vysokých požadavků, které jsou kladeny na systém přípravy velitelů, štábů a vojsk. Musí vytvářet optimální podmínky pro vysoce kvalitní výcvik při přísném dodržování organizovanosti života vojsk podle základních řádů, provádění účinné politické práce, zabezpečování bojové pohotovosti, upevňování morálně politického stavu a růstu bojové připravenosti a bojeschopnosti vojsk. Úroveň organizátorské a řídicí práce se rovněž musí kladně projevovat při řešení otázek spojených s všestranným materiálním a technickým zabezpečením plnění úkolů.

Praktické zkušenosti plně potvrzují, že úroveň organizátorské a řídicí práce je do značné míry podmíněna promyšleným a reálným plánováním. To vyžaduje od velitelů a příslušníků štábů na všech velitelských stupních přistupovat ke zpracovávání plánů s vysokou politickou, odbornou a osobní odpovědností, na základě znalosti konkrétní situace u podřízených štábů a vojsk. Příslušní velitelé a náčelníci musí v procesu plánování sehrát rozhodující řídicí úlohu a zvažovat optimální možnosti podřízených pro plnění stanovených úkolů. Při tvorbě plánů je nutno zaměřovat úsilí na hlavní úkoly, rozhodující úseky a směry činnosti. Plánování musí být zabezpečeno komplexně, diferencovaně a se včasným zadáváním úkolů podřízeným. Hlavní výcviková opatření musí být rovnoměrně rozložena do celého výcvikového roku, materiálně a technicky zabezpečena s vytvořením podmínek pro jejich plnění v metodické posloupnosti. V žádném případě nelze dovolovat kumulaci úkolů a jejich plnění vyžadovat v krátkých časových úsecích.

Sestavení reálných plánů dále vyžaduje, aby každé výcvikové opatření, především související s vyvedením techniky, bylo dokonale metodicky a časově promyšleno, všestranně organizačně zabezpečeno a mohlo být provedeno tak, aby se maximálně přibližovalo podmínkám vedení soudobého boje. Pozornost musí být věnována správnému rozdělení sil a prostředků a daným podmínkám, ve kterých budou plánovaná opatření plněna. Pro plnění rozhodujících opatření musí být na jejich kvalitní přípravu vytvořen dostatečný časový předstih. Plně musí být brány v úvahu možnosti učební a výcvikové základny ve vojenských výcvikových prostorech i v mírových posádkách.

Promyšlené a reálné plány bojové a politické přípravy se musí stát na všech velitelských stupních zákonem. Nikdo si nemůže dovolit jejich svévolné narušování nebo živelné měnění. Stabilitu a autoritu plánů je nutno zabezpečovat vytvářením správných podmínek pro uplynulé, rovnoměrné a cílevědomé plnění úkolů. Jakékoliv změny v plánech mohou být prováděny jen se souhla-

sem nadřízeného velitele. Při plnění stanovených úkolů se nesmí zbytečně zasahovat do činnosti podřízených velitelů a štábů. Je třeba zabránit neplánovitému povolávání a shromažďování podřízených, vydávání doplňkových úkolů a nařízení, která ve své podstatě narušují plánované úkoly.

Při zabezpečování stability zpracovaných plánů a realizaci jednotlivých opatření je nutno důsledně prosazovat metodu přímého řízení podřízených a při zjištění nedostatků jim poskytovat účinnou pomoc na místě. Podřízeným je třeba ukládat reálné úkoly s přesným časovým vymezením jejich splnění. Správnou organizací práce a dovednými metodickými postupy se musí zabezpečovat stálá bojová pohotovost, vysoká kázeň, pevný vojenský režim, cílevědomá výchova a kvalitní plnění úkolů výcviku při respektování politické podstaty řídicí činnosti. Při ukládání úkolů podřízeným je jim nutno podrobně objasňovat obsah, podstatu a metodu jejich plnění. Nedovolovat pouhé přenášení úkolů na podřízené, bez znalostí a respektování konkrétní situace a stavu u nich. Vytvářet jim podmínky pro plynulé, rovnoměrné a cílevědomé plnění úkolů. Zaměřovat se na splnění vytyčeného cíle, dosažení vysoké efektivity a kvality práce. Uplatňovat různé úsilí velitelů, politických orgánů a stranických a svazáckých organizací. Úkoly plnit komplexně, dovádět je do konce ve stanovených termínech a s kvalitními výsledky.

Z řídicí činnosti na všech velitelských stupních je nutno odstranit administrativní metody a způsoby řízení. Od velitelů a příslušníků štábů je třeba náročně vyžadovat důsledné plnění funkčních povinností a vysokou kvalitu práce. Osobním řízením podřízených a vydáváním účelných, jednoduchých a přesných rozkazů, směrnic a nařízení se dosáhne snižování administrativy. Je třeba zamezit vymýšlení různých plánů opatření, hlášení, výkazů a grafů a vydávání nadměrného počtu dálnopisů a fonogramů. Přísně se musí dbát na to, aby nedocházelo k narušování nedílné velitelské pravomoci.

V souvislosti se zabezpečováním stability a autority zpracovaných plánů nabývá na významu upřesňování úkolů bojové a politické přípravy na měsíc. Podstata upřesňování úkolů na měsíc by měla spočívat v tom, že hlavní pozornost bude věnována úkolům novým, které nemohly být zahrnuty do plánů na výcvikový rok nebo na výcvikové období, a těm úkolům, u kterých oproti původnímu plánu dochází ke změně termínu nebo obsahu. Vlastnímu upřesnění musí předcházet podrobné vyhodnocení splnění úkolů za uplynulý měsíc a náležité posouzení a ujasnění nově vzniklých úkolů, přičemž je nutno plně respektovat ty úkoly, které zůstávají v platnosti a nemění se. Celkově, a to velmi pozorně musí být posouzen vliv, který upřesnění vneslo do současných plánů. Velmi důležité je naprosto jasné upřesnění přidělení techniky, učební a výcvikové základny včetně výcvikových zařízení ve vojenských výcvikových prostorech a v mírových posádkách a konkrétní vyřešení otázek technického a materiálního zabezpečení. Odborné úkoly musí být upřesňovány v úzké návaznosti na opatření v oblasti stranickopolitické práce. Při upřesňování úkolů na měsíc musí rozhodující úlohu sehrát velitelé v úzké spolupráci se svými zástupci a náčelníky druhů vojsk. I když otázky plánování jsou úkolem celého štábu, úloha velitele je rozhodující a nezastupitelná. Osobní vstup velitelů do procesu plánování je prvním předpokladem zavedení pevného systému do plánování na měsíc a ke zvýšení organizovanosti a efektivity celého výchovného a výcvikového procesu. To znamená, že na ujasněnost, promyšlenost, konkrétnost a reálnost upřesňování úkolů na měsíc závisí stabilita zpracovaných plánů a vytváření podmínek pro organizovaný a intenzivně prováděný

výcvik. Z uvedeného vyplývá, že dosažení pevného systému, vysoké úrovně a kvality upřesňování úkolů na měsíc vyžaduje, aby je hlavní funkcionáři osobně řídili a aby se konalo na podřízených stupních za účasti hlavních funkcionářů nadřízeného velitelského stupně. K tomu je třeba vytvářet podřízeným v plánech odpovídající podmínky a neplánovat jim účast na řízení jiných rozhodujících zaměstnání.

Nedílnou součástí organizačnické a řídicí práce je rovněž rozborová činnost. Má-li být rozborová činnost účinná je potřebné, aby v rozbořích všech velitelských stupňů bylo jasné a konkrétně rozlišeno co se daří, co je třeba posilovat, v čem jsou slabiny, jaké jsou a jaké se rýsují problémy a obtíže, které musí být řešeny a překonány. Z rozboru musí přesvědčivě vyplynout či zásluhou bylo dosaženo kladných výsledků, kdo adresně nese odpovědnost za zjištěné nedostatky, koho je třeba pochválit nebo odměnit a koho vzít k odpovědnosti za zjištěný stav. Zvýšení úrovně rozborů, spravedlivé hodnocení a správná kázeňská praxe musí účinně napomáhat rozvoji iniciativy jednotlivců a kolektivů.

Hlavní úsilí musí být zaměřeno na zjišťování slabých míst v práci a na určení příčin projevujících se nedostatků. Z uvedeného vyplývá, že kvalita rozborů je přímo závislá na úrovni kontrol, neboť nevyplnou-li z nich kvalitní závěry a podklady, nemohou být ani kvalitně zpracovány rozborů. Nedostatky z kontrolní činnosti se tedy záporně odrážejí v kvalitě prováděných rozborů.

Poznatky z praktické činnosti ukazují, že dobré úrovně rozborové činnosti je dosahováno na těch velitelských stupních, kde z rozborů odstranili obecnost, formálnost a povrchnost, zpracování rozborů věnují dostatečnou pozornost a dílčí podklady podrobují patřičné korekci. V dostatečné míře zevšeobecňují dobré zkušenosti z organizace a provádění výchovy a výcviku. Na základě kvalitních závěrů usměrňují úsilí velitelů, politických orgánů a příslušníků štábů za účinné pomoci stranických organizací na splnění těch opatření, která zabezpečí zjednáání nápravy na hodnoceném úseku činnosti.

Pro zpracování promyšlených a reálných plánů je rovněž důležitá účinnost kontrolní činnosti. Jejím cílem musí být získání dostatečného množství hodnotných informací o dosahovaných výsledcích při plnění stanovených úkolů, ze kterých je možno vyvozovat odpovídající závěry pro zjednáání nápravy v kontrolované oblasti. Proto je správný požadavek, aby kontroly prováděly všestranně připravené kontrolní orgány, které přesně znají ustanovení řádů, mohou proniknout do systému práce podřízených, odpovědně a kvalifikovaně zhodnotit zjištěný stav a poskytnout kontrolovaným účinnou pomoc v odstraňování nedostatků na místě. Účinnost a efektivnost kontrolní činnosti nemůže být posuzována jen podle vysokého počtu kontrol. Rozhodující musí být to, zda stav v kontrolované oblasti se zvyšuje a dosahované výsledky mají vyšší kvalitu. Má-li kontrolní činnost plnit své poslání, je nezbytné, aby především hlavní funkcionáři na všech velitelských stupních věnovali náležitou pozornost koordinaci jednotlivých kontrolních akcí nejen uvnitř vlastního štábu, ale také mezi nadřízenými a podřízenými štáby. Tím se dosáhne toho, že se na jednom kontrolovaném stupni nesetkají kontrolní orgány několika nadřízených velitelských stupňů. Budeme-li při plánování kontrolní činnosti takto postupovat, dosáhneme toho, že kontrolní činnost bude chápána jako cílevědomě organizovaná a řízená součást organizačnické a řídicí práce zaměřená ve prospěch dalšího růstu bojové pohotovosti a všestranné bojové připravenosti vojsk.

Náročné úkoly stanovené Rozkazem ministra národní obrany ČSSR pro přípravu vojsk ČSLA jednoznačně vyžadují další zkvalitňování a zvyšování úrovně organizátorské a řídicí práce a upevňování vojenské kázně. Je to první předpoklad pro další zvyšování bojové připravenosti ČSLA v souvislosti s rostoucími nároky, jak bylo zdůrazněno na 15. zasedání ÚV KSČ, a to je příkaz dne pro každého příslušníka ČSLA, zvláště pro její velitelský sbor. Ve své podstatě to znamená, že se musí s ještě větší náročností řešit odstraňování příčin projevujících se nedostatků, na všech velitelských stupních a pracovištích zabezpečit odpovídající pořádek, stanovené úkoly plnit cílevědomě, organizovaně, přesně a kvalitně. Důsledně zabezpečovat plnění úkolů vyplývajících z rozkazů, směrnic a plánů nadřazených velitelských stupňů, a to v konkrétních podmínkách. Při upevňování kázně a vysoké organizovanosti života vojsk podle základních řádů plně doceňovat příkladnost vojáků z povolání, kteří mají přímý kontakt s vojáky v základní službě, ovlivňují jejich myšlení a jednání. Proto ukázněné chování a jednání vojáků z povolání musí tvořit základ upevňování kázně v Československé lidové armádě.

Shrňme-li všechny zkušenosti a poznatky z upevňování kázně, zvyšování úrovně organizátorské a řídicí práce a za zabezpečování růstu bojeschopnosti vojsk, ukazuje se, že požadavky na výchovu a výcvik svazků a útvarů budou stále náročnější a složitější. Naplnění těchto požadavků vyžaduje dosáhnout toho, aby výchova a výcvik byl cílevědomě organizován, účelně a efektivně uskutečňován za obětavé a poctivé práce velitelů, politických pracovníků a příslušníků štábů, při dalším prohloubení vedoucí úlohy strany a zvýšení vlivu stranických organizací na všechny stránky života vojsk. Využijeme-li zkušeností sovětských soudruhů, iniciativy a aktivity všech příslušníků ČSLA dosáhneme toho, že stanovené úkoly výcvikového roku, v roce konání XVII. sjezdu KSČ a voleb do zastupitelných orgánů, v plném rozsahu a kvalitně splníme.